

AVVISO PUBBLICO, PER TITOLI E COLLOQUIO, PER IL CONFERIMENTO DI INCARICO QUINQUENNALE DI DIRETTORE DELL'U.O.C. CHIRURGIA GENERALE DEA I, ASL DI LATINA - Criteri di attribuzione del punteggio

Estratto del Verbale n. 1 del 20/11/2023

Per poter procedere alla valutazione dei titoli dei candidati ammessi, la Commissione prende atto che per la presente selezione dispone di **80 punti** così ripartiti, in ottemperanza a quanto previsto dalle Linee Guida della Deliberazione Regione Lazio n. 574 del 2 Agosto 2019, come segue:

CURRICULUM PROFESSIONALE	FINO A 45 PUNTI
ESCLUSIVITA' DEL RAPPORTO	5 PUNTI
COLLOQUIO	FINO A 30 PUNTI (MIN. PER IDONEITA' 21/30)

La Commissione stabilisce, all'unanimità, i seguenti criteri di valutazione dei titoli presentati dai candidati:

CURRICULUM PROFESSIONALE (Max 45)

ESPERIENZA PROFESSIONALE (Max 35 punti)

A) Tipologia delle istituzioni in cui sono allocate le strutture presso le quali il candidato ha svolto la sua attività e tipologia delle prestazioni erogate dalle strutture medesime. **(ultimi 10 anni) Max punti 5**

- Ospedale DEA II: 0,50 per anno;
- Ospedale DEA I : 0,40 per anno;
- Ospedale sede di pronto soccorso (e altre strutture): 0,30 per anno.

B) Posizione funzionale del candidato nelle strutture e sue competenze con indicazione di eventuali specifici ambiti di autonomia professionale con funzioni di direzione, ruoli di responsabilità rivestiti, lo scenario organizzativo in cui abbia operato il dirigente e i particolari risultati ottenuti nelle esperienze professionali precedenti negli **ultimi 5 anni (Max punti 20)**.

- Direttore di Dipartimento: 4,00 punti per anno;
- Direttore di Struttura Complessa: 3,80 punti per anno;
- Direttore di Struttura Complessa F.F.: 3,50 punti per anno;
- Responsabile UOSD: 2,50 punti per anno
- Responsabile UOSD F.F.: 2,00 punti per anno;
- Responsabile UOS: 1,50 punti per anno;
- Alta specializzazione: 1,00 punti per anno;

- Dirigente medico: 0,50 punti per anno;

Non saranno valutati incarichi di natura libero-professionale e servizi resi come Guardia Medica, Medico di medicina generale e in regime di convenzione in genere. Il punteggio verrà attribuito valutando esclusivamente i servizi prestati con rapporto di lavoro subordinato nella disciplina di riferimento o equipollente.

C) Tipologia qualitativa e quantitativa delle prestazioni effettuate dal candidato anche con riguardo all'attività/casistica trattata nei precedenti incarichi, misurabile in termini di volume e complessità negli **ultimi 5 anni (Max 10 punti)**:

- Casistica operatoria (chirurgia d'urgenza, chirurgia addominale, chirurgia oncologica, chirurgia mininvasiva e video - laparoscopica): fino a 8,00 punti;
- Numero dimessi maggiore di 1000: 1,50 punti;
- Numero dimessi tra 500 e 1000: 1,00 punti;
- Numero dimessi inferiore a 500: 0,50 punti;
- Prestazioni ambulatoriali annuali medie superiori a 1000: 0,50 punti;
- Prestazioni ambulatoriali annuali medie tra 500 e 1000: 0,25 punti;
- Prestazioni ambulatoriali annuali medie inferiore a 500: non valutabile.

La Commissione stabilisce, per la casistica operatoria, di attribuire un punteggio fino a 8,00 punti in esito ad una valutazione complessiva della documentazione presentata dal candidato con particolare riguardo alla chirurgia d'urgenza, chirurgia addominale, chirurgia oncologica, chirurgia mininvasiva e video - laparoscopica.

La Commissione, altresì, valuta l'attività svolta dai candidati mettendola in stretta correlazione con il profilo soggettivo descritto nel bando, tenendo conto del volume delle attività, della loro complessità e in particolare della loro aderenza agli aspetti innovativi della disciplina in oggetto.

ATTIVITA' DI STUDIO- DIDATTICA-CONGRESSUALE E PRODUZIONE SCIENTIFICA (fino a 10 punti)

D) Soggiorni di studio o di addestramento professionale per attività attinenti la disciplina in rilevanti strutture italiane o estere di durata non inferiore a tre mesi continuativi, con esclusione dei tirocini obbligatori: 1,00 punti per soggiorno di 3 mesi più 0,1 punti aggiuntivi per ogni mese, da valutare intera carriera (**Max 2 punti**).

E) Attività didattica presso corsi di studio per il conseguimento di diploma universitario, di laurea o

specializzazione ovvero presso scuole per la formazione di personale sanitario con indicazione delle ore annue di insegnamento negli **ultimi 5 anni**: 0,6 per anno di insegnamento (almeno 6 ore) **(Max 3 punti)**;

F) Produzione scientifica, valutata in relazione all'attinenza alla disciplina ed in relazione alla pubblicazione su riviste nazionali ed internazionali, caratterizzate da criteri di filtro nell'accettazione dei lavori, nonché al suo impatto sulla comunità scientifica con evidenza dell'impact factor negli **ultimi 5 anni (Max 5 punti)**:

- libro o capitoli di libro: 0,30 punti cad.;
- IF pari o superiore a 10 (primo/ultimo autore): 0,50 punti cad.;
- IF pari o superiore a 10 (più autori): 0,40 punti cad.;
- IF da 5 a 10 (primo/ultimo autore): 0,30 punti cad.;
- IF da 5 a 10 (più autori): 0,25 punti cad.;
- IF inferiore a 5 (primo/ultimo autore): 0,20 punti cad.;
- IF inferiore a 5 (più autori): 0,15 punti cad.

ESCLUSIVITA' (5 PUNTI)

La Commissione attribuisce 5 punti a seconda che il candidato abbia optato o meno, in domanda, per l'esclusività del rapporto professionale.

COLLOQUIO (MAX 30 PUNTI CON UN MINIMO DI 21/30)

Il colloquio è finalizzato alla valutazione delle capacità professionali del candidato nella specifica disciplina, alla verifica della coerenza delle esperienze professionali documentate, nonché all'accertamento delle capacità gestionali, organizzative e di direzione con riferimento alle caratteristiche dell'incarico da svolgere, strettamente rispondenti al fabbisogno dell'Asl di Latina.

Il superamento del colloquio è subordinato al raggiungimento di una valutazione di sufficienza espressa in termini numerici di almeno **21/30**.

La Commissione tiene conto della chiarezza espositiva, della correttezza delle risposte, dell'uso di linguaggio scientifico appropriato, della capacità di collegamento per la miglior soluzione dei quesiti anche dal punto di vista dell'efficacia e dell'economicità.

Il colloquio è, altresì, diretto a testare la visione e l'originalità delle proposte sull'organizzazione della struttura complessa; nonché l'attitudine all'innovazione ai fini del miglioramento dell'organizzazione e della soddisfazione delle stakeholders della struttura stessa.